



คำแถลงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน” ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจและความมั่นคงทางพลังงานอย่างครบวงจร ควบคู่ไปกับการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นบูรณาการความยั่งยืนไปในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า เสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ให้ความสำคัญกับการเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานที่เป็นเลิศ การพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ จึงกำหนดคำแถลงด้านสิทธิมนุษยชน ของ ปตท. ดังนี้

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect to Human Rights)

ปตท. เคารพและปฏิบัติตามหลักการของตราสารสิทธิมนุษยชนสากลระหว่างประเทศ กฎหมายไทย กฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายท้องถิ่นของประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ พันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเข้าร่วมเป็นภาคีสถิติสัญญา มาตรฐานและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนระดับสากลและประเทศไทย¹ โดยการหลีกเลี่ยงและไม่เข้าไปมีส่วนสนับสนุนกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการแก้ไข ป้องกันและ/หรือบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดจากการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ ตลอดห่วงโซ่อุปทานและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (Business Relationships)

/2. การตรวจสอบด้าน...

¹ อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR), ปฏิญญาระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (International Covenant on Civil and Political Rights: ICCPR), ปฏิญญาระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights: ICESCR), อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทุกรูปแบบ (International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination: CERD), อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women: CEDAW), อนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการปฏิบัติหรือการลงโทษอื่นที่โหดร้ายไม่มนุษยธรรมหรือที่ย่ำยีศักดิ์ศรี (Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment: CAT), อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (Convention on the Rights of the Child: CRC), อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการ (Convention on the Rights of Persons with Disabilities: CRPD), อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการคุ้มครองบุคคลทุกคนจากการหายสาบสูญโดยถูกบังคับ (International Convention for the Protection of All Persons from Enforced Disappearance – CED), ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศเรื่องหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work), ขันทีานุมัติที่ได้รับการรับรองแจ้งล่วงหน้าและเป็นอิสระ (Free, Prior and Informed Consent: FPIC), ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง (United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples), หลักการทั้ง 10 ประการในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact: UNGC), หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP), แนวปฏิบัติสำหรับบริษัทข้ามชาติ (The Organization for Economic Co-operation and Development: OECD) และมาตรฐานการดำเนินการของบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (International Finance Corporation (IFC) Performance Standards)

2. การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)

ปตท. กำหนดให้มีการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยครอบคลุมทั้งกิจกรรมการดำเนินงานที่เป็นของ ปตท. และตลอดห่วงโซ่อุปทาน

3. การบริหารจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

3.1. การจ้างงานที่เคารพสิทธิมนุษยชน: ปตท. ให้ความสำคัญกับการจ้างงานโดยปราศจากแรงงานจากการค้ามนุษย์ แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก

3.2. สิทธิแรงงาน: ปตท. ยึดมั่นในการเคารพสิทธิแรงงานและสภาพการจ้างงานที่เหมาะสม เช่น การกำหนดชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกินตามที่มาตรฐานและกฎหมายกำหนด การกำหนดนโยบายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล การกำหนดวันหยุด วันลา และสวัสดิการอื่น ๆ การให้คำปรึกษาหรือแจ้งล่วงหน้าก่อนการยุติสัญญาจ้างงานแบบกลุ่ม เพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการของ ปตท. และเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของผู้จ้าง รวมทั้งส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง โดยมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นช่องทางหารือระหว่างผู้บริหารและพนักงาน

3.3. การจัดการเลือกปฏิบัติ: ปตท. ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม รวมทั้งสนับสนุนความหลากหลาย บนหลักการไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน เช่น ความเท่าเทียมทางเพศ ศาสนา เชื้อชาติ และสีผิว เป็นต้น

3.4. ประเด็นสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ: ปตท. มุ่งมั่นในการเคารพสิทธิของบุคคลและชุมชนในการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติ สิทธิในสิ่งแวดล้อมที่ดี ครอบคลุมการปกป้องสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริหารความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สิทธิในมรดกทางวัฒนธรรม รวมทั้งสิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง โดยผ่านการสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4. ขอบข่ายของการนำไปปฏิบัติ

คำแถลงด้านสิทธิมนุษยชนนี้ครอบคลุม กิจกรรม การดำเนินงาน รวมทั้งผลิตภัณฑ์และบริการของ ปตท. โดยบูรณาการในการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ และถ่ายทอดไปยังบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) นอกจากนี้ ปตท. กำหนดและส่งเสริมให้คู่ค้า (Supplier) และ คู่ความร่วมมือ (Business Partner) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เช่น ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา บริษัทร่วมทุน ให้ปฏิบัติตามหลักการในคำแถลง ฯ นี้ด้วย

5. บทบาทหน้าที่

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปตท. ทุกคน มีหน้าที่กำกับดูแล สนับสนุน ผลักดัน บูรณาการ ทัวทั้งองค์กร และปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง โดย ปตท. จะมีการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลผลการ ดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบและมีส่วนร่วมอย่างโปร่งใส ตลอดจนการสร้างการมีส่วนร่วมกับ องค์กรต่างๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2568



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ประธานกรรมการ



(นายคงกระพัน อินทรแจ้ง)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่